

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ТР Поженская СОШ

Н.Н. Салоп



Положение о суммированном учете рабочего времени МБОУ ТР Поженская СОШ

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 10 декабря 2002 г. № 877 « Об особенностях режима рабочего времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы», иными нормативно-правовыми актами.

Настоящее Положение определяет особенности ведения суммированного учета рабочего времени в МБОУ ТР Поженская СОШ, а также порядок оплаты труда работников выполняющих отдельные виды работ, при выполнении которых не может быть соблюдена с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени.

Суммированный учет рабочего времени осуществляется по должностям сторож, кочегар. Согласно требованиям статьи 104 ТК РФ для определенной категории работников, работающих по графику (сторожа и кочегары) в организации устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Порядок ведения суммированного учета устанавливается настоящими Правилами и Положением о суммированном учете в МБОУ ТР Поженская СОШ

В МБОУ ТР Поженская СОШ Положением о порядке и условиях оплаты труда работникам установлена окладная система оплаты труда.

В случае если работник (сторож и кочегар) отработал все часы по графику ему выплачивается оклад в полном размере. В случае если отработаны не все

часы по графику заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

Оплата труда в МБОУ ТР Поженская СОШ за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Доплата за ночное время устанавливается в МБОУ ТР Поженская СОШ 20% за каждый час работы (основание Минимальный размер доплаты определен Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554).

Согласно трудовому законодательству (ст. 96 ТК РФ)ночным временем считается время в промежутке с 22 часов до 6 часов (по местному времени).

Для расчета оплаты ночных часов, праздничных и сверхурочных часов применяется часовая часть оклада (с учетом стимулирующих и компенсационных выплат), исходя из среднемесячного количества часов, по следующей формуле:

- Годовое количество часов (данные производственного календаря)/12 месяцев= среднемесячное количество часов

- (Оклад+ стимулирующие +компенсационные надбавки)/среднемесячное количество часов=часовая часть оклада (т. е. стоимость одного дневного часа)

Оплата работы в ночное время производится в повышенном размере, за каждый ночной час начисляется от 20% к дневному тарифу, по следующей формуле:

- Часовая часть оклада (стоимость дневного часа) *20%= стоимость ночного часа работы.

Оплата сверхурочных часов в МБОУ ТР Поженская СОШ, осуществляется в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Для расчета сверхурочных часов применяется следующая формула:

(Часы, отработанные работником согласно табеля учета рабочего времени) – (норма часов за месяц, установленная согласно производственного календаря).

В случае если работник работал в расчетном периоде в выходные и нерабочие праздничные дни расчет сверхурочных часов ведется по следующей формуле:

(Часы отработанные)- (норма часов за месяц)-(праздничные часы т.к они уже оплачены в повышенном размере)=сверхурочные часы к оплате.

(Правовое обоснование расчета сверхурочных часов: - работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст.153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с ч.1 ст.152 ТК РФ.)

Оплата часов переработки (сверхурочных часов)начисляется работникам после окончания учетного периода. Учетным периодом является календарный месяц.